

株式会社マルハン 行動計画

女性が活躍できる機会創出と従業員の雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の5年後のありたい姿

ありたい姿①：意思決定に参画する女性を増やしていきたい。

ありたい姿②：年間有休取得をさらに向上させていきたい。

3. 目標

①女性意志決定者のさらなる創出

関連項目：男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合

②有給休暇取得率60%

関連項目：有給休暇取得率

4. 取り組み内容と実施時期

①女性意思決定者が増える仕組みの構築

・R2年4月～ 分析・改修（各層の役割基準書、求める能力、昇降格制度）

女性が少ない領域・会議に、女性が参画・発言・決定に深く関与する機会創出

・R4年4月～ 周知・実践・改善（各層の役割基準書、求める能力、昇降格制度）

・R6年4月～ //

②有給休暇の積極取得を促す仕組みの構築

・R2年4月～ ①有休取得を促進する施策の構築とアナウンス

②男性育メン休（※1）希望者が育メン休を100%取得ができる仕組みの構築

※1 育メン休には「育児目的の有給休暇」積極取得を含む

・R4年4月～ 仕組みの効果性検証、各所属の消化率の可視化とアナウンス

・R6年4月～ //

以上